

Приложение № 3
к Коллективному договору
от "23" марта 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» на период с 31.03.2021 по 30.01.2024

05.04.2021

г. Курган

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка», в лице заведующего Корюкиной Елены
(должность, Ф.И.О.)

Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка», в лице представителя учителя –логопеда, председателя профсоюзного комитета,
(Ф.И.О. должность)

Менщиковой Анны Александровны, избранного работниками, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе «Стороны», в соответствии с Заключением по результатам рассмотрения коллективного договора регистрационный № 21-25-12-013 от 31.03.2021 г. Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области, с целью приведения в соответствие коллективного договора с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» от "23"марта 2021 г. на период с 31.03.2021 по 30.01.2024:

1.1. Пункт 1.10.1., пп.3. дополнить словами «под роспись». И изложить в следующей редакции: «знакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» (далее – МБДОУ), а также вновь поступающих работников при их приеме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды) под роспись».

1.2. Из пункта 2.3. исключить слово «тарифного» и изложить в следующей редакции: «Коллективный договор фиксирует распространяемые на организации в обязательном порядке отдельные статьи отраслевого соглашения, а также устанавливает локальные нормы права, разработанные и принятые сторонами, которые конкретизируются в отдельных статьях коллективного договора.

Локальные нормы, установленные в коллективном договоре, не должны ухудшать положение работников организации по сравнению с законодательством и отраслевым соглашением».

1.3. Из пункта 4.2. исключить слова «с ориентацией на прожиточный минимум в регионе, но не ниже установленного Законом Российской Федерации минимального размера оплаты труда». Изложить пункт 4.2. в следующей редакции: «Тарифные ставки и оклады устанавливаются в зависимости от различий и сложности труда по каждой профессионально - квалификационной группе».

1.4. Принять в новой редакции пункт 4.3.: «Индексация заработной платы работников осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.5. В пункте 4.17., абзац 1 исключить ссылку на «Постановление Правительства РФ от 22. 11.2008г. № 870», так как документ утратил силу. Дополнить словами «по итогам специальной оценки условий труда». Исключить п.п. 3 «сантехник-12%» в соответствии со специальной оценкой условий труда.

В конце пункта 4.17. дополнить предложением: «Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ».

1.6. В пункте 5.14. заменить «Постановление Правительства РФ от 1.10.2002г. №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам», так как документ утратил силу, на «Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.7. В пункте 6.2.5. п.п. 1 заменить слова в скобках «(за два года до пенсии)» на «(за пять лет до пенсии)».

1.8. В пункте 6.4.19 заменить обозначение пункта «ж» на «е».

1.9. Принять в новой редакции абзац 1, пункта 7.1.7.: «На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок».

1.10. Пункт 7.4. изложить в новой редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы в течение 3 рабочих дней».

1.11. Пункт 8.2. дополнить словами: «не менее трёх календарных дней».

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 103» (приложение № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» от "23"марта 2021 г. на период с 31.03.2021 по 30.01.2024):

2.1. В пункте 2.3. исключить слова: «продолжавшегося не более 2 месяцев».

2.2. В статье 4, пункт 4.19 принять в новой редакции: «Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени приказом руководителя МБДОУ работникам, заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда».

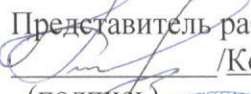
2.3. В Приложении № 3 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 103» пункт 5.4. изложить в следующей редакции: «отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса».

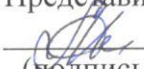
3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» от "23"марта 2021 г. на период с 31.03.2021 по 30.01.2024 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» от "23"марта 2021 г. на период с 31.03.2021 по 30.01.2024 распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 103 «Журавушка» от "23"марта 2021 г. на период с 31.03.2021 по 30.01.2024.

Представитель работодателя:

/Корюкина Е.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

/Менщикова А.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

